



Your documents. Your data.
Our business.

NOTRE POLITIQUE DIVERSITE ET INCLUSION



1. Introduction

Chez Labgroup, nous soutenons et valorisons la diversité et l'inclusion. Cette politique présente notre engagement à créer un environnement de travail sain où chacun peut s'épanouir pleinement en étant respecté, valorisé et égal en termes d'opportunité. Nous sommes convaincus que notre diversité est l'une de nos plus grandes forces. En effet, celle-ci enrichit notre culture d'entreprise en favorisant le succès collectif. En réalisant cette politique, nous nous engageons à promouvoir l'équité, à créer une culture d'inclusion où chacun peut s'épanouir professionnellement ainsi qu'à prévenir la discrimination.

2. Définition

La diversité est la variété de profils humains qui existe au sein d'une entreprise, qu'il s'agisse des genres, des orientations sexuelles, des ethnies, des travailleurs en situation de handicap ou bien d'autres profils encore... Cette diversité induit d'innombrables expériences, idées ou encore perspectives différentes qui profitent à l'entreprise. L'enjeu pour les collaborateurs et les dirigeants est d'apprendre à travailler tous ensemble en faisant évoluer l'entreprise vers un but commun dans le respect et l'inclusion de tous. Gérer la diversité revient donc à faire de ces différences, une force.

Pour gérer cette thématique en entreprise, il est nécessaire de se fixer comme but de créer une culture inclusive où chacun peut s'épanouir pleinement et se respecte. On vise également à créer un environnement où tous les collaborateurs peuvent avoir un accès équitable aux opportunités ainsi qu'aux ressources.

3. Engagements de Labgroup

Labgroup s'engage à avoir un comportement éthique, à respecter le principe de transparence, ainsi que le principe de redevabilité. Pour ce faire, l'entreprise met en place un certain nombre de politiques, procédures et de guides de bonnes pratiques, afin d'aider les collaborateurs dans cette démarche. Voilà les actions pour lesquelles nous nous engageons :

- Adapter nos communications en fonction des besoins de compréhension (multilingue) et respecter les cultures.
- Respecter notre procédure d'accueil et d'inclusion des nouveaux arrivants (salariés, stagiaires, externes, intérimaires...).
- Sensibiliser, former et impliquer les décideurs et collaborateurs aux enjeux de la diversité en tant que source d'enrichissement, d'innovation et de cohésion d'équipe.
- Prévenir les actes de discrimination, violence ou harcèlement en général et plus particulièrement ceux liés à la thématique de la diversité.
- Respecter notre démarche générale d'amélioration continue en évaluant régulièrement nos pratiques, leurs résultats et leurs effets.

4. Signature de la Charte de la Diversité Lëtzebuerg

Afin de monitorer nos actions, mais aussi d'avoir l'occasion d'échanger sur les sujets clefs, de partager nos pratiques et d'apprendre des autres organismes, Labgroup est devenue signataire de la Charte de la Diversité. Comme tous les autres signataires, Labgroup publiera tous les deux ans des informations sur les activités réalisées, ainsi que les progrès obtenues dans la mise en application de ladite charte. Nous nous investirons également à encourager l'ensemble de nos partenaires à œuvrer en faveur de la non-discrimination et de la promotion de la diversité.